

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП Ясли-сад № 13 «Тұлпар»
(полное наименование организации образования)

ГККП Ясли-сад №13 «Тұлпар» рабочей группой в составе: председателя профсоюзного комитета Кашиной Татьяны Владимировны, бухгалтера Есентаевой Галии Болатовны, завхоза Булатовой Айгуль Казизовны проведен анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП Ясли-сад № 13 «Тұлпар» за период январь-июль 2021 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП Ясли-сада №13 «Тұлпар» от «22» августа 2019 г. № 59

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:
 - 1) Администрации;
 - 2) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
 - 3) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
 - 4) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов *отсутствуют*.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «1» сентября 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 28 человек, вакансии на данный момент не имеются. (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения

акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволено 3 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников *не имеется*.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь– июль 2020 года составляет 11 % (3 чел.).

В части сменяемости «командных перемещений» *не выявлено*.

За январь-июль 2021 года принято 2 сотрудника.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 0 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы *отсутствует*.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

Выполнение Стандарта государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» от 7 апреля 2015 года № 172.

Педагоги ясли-сада планомерно проходят аттестацию в соответствии с приказом Министра МОН РК от 27 января 2016 года №83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц»

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Учреждения

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь – июль 2021 устные 0 и письменные 0 обращения граждан.

За январь-июль 2021 устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» *не поступали*.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально мероприятия для сотрудников:

- Проведение круглого стола «Бізде сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!»,

- мастер-класс для воспитателей «Формирование антикоррупционного мировоззрения детей дошкольного возраста»
- производственное собрание «Коррупция – стоп!»

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГKKП «Ясли-сад №13 «Тұлпар» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

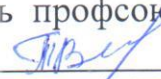
В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 72 договоров.

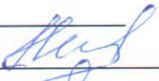
7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – *не установлено*.

Рабочая группа:

Председатель профсоюзного комитета

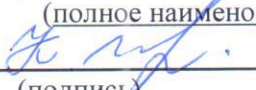
Кашина Т.В. 

Бухгалтер Есентаева Г.Б. 

Завхоз Булатова А.К. 

Заведущая ГKKП Ясли-сада № 13 «Тұлпар»

(полное наименование организации образования)

 **Керимбекова Г.Б.**
(подпись)