

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности ГККП Ясли-сад № 13 «Тұлпар»**  
(полное наименование организации образования)

ГККП Ясли-сад №13 «Тұлпар» рабочей группой в составе: председателя профсоюзного комитета Кашиной Татьяны Владимировны, бухгалтера Есентаевой Галии Болатовны, завхоза Шомаловой Акмарал Туkenовны проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП Ясли-сад № 13 «Тұлпар» за период сентябрь 2024 года -июнь 2025 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 3) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 4) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов *отсутствуют*.

**II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от «1» сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 24 человек, вакансии на данный момент не имеются. (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астана» и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволено 3 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников *не имеется.*

Таким образом, чистая сменяемость за период сентябрь 2024– июнь 2025 года составляет 23 (2 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» *не выявлено.*

За сентябрь 2024 -июнь 2025 года принято 3 сотрудника.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астана»– 0 ед.)

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы *отсутствуют.*

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

Выполнение Стандарта государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» от 7 апреля 2015 года № 172.

Педагоги ясли-сада планомерно проходят аттестацию в соответствии с приказом Министра МОН РК от 27 января 2016 года №83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц»

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Учреждения**

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь – июль 2024 устные и письменные 0 обращения граждан.

За январь-июль 2025 устные и письменные 0 обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» *не поступали.*

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально мероприятия для сотрудников:

- Проведение круглого стола «Бізде сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!»,
- мастер-класс для воспитателей «Формирование антикоррупционного мировоззрения детей дошкольного возраста»

- производственное собрание «Коррупция – стоп!»

#### **6. Государственные закупки**

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования ГKKП «Ясли-сад №13 «Тұлпар» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на 2024 год заключено 70 *договоров*.


#### **7. Заключение**


За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – *не установлено*.

#### **Рабочая группа:**

Председатель профсоюзного комитета

Кашина Т.В. 

Бухгалтер Есентаева Г.Б. 

Завхоз Шомалова А.Т. 

**Заведущая ГKKП Ясли-сада № 13 «Тұлпар»**

(полное наименование организации образования)

 **Керимбекова Г.Б.**

(подпись)