

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности ГККП «ясли-сад №13 «Тұлпар»

ГККП «ясли-сад №13 «Тұлпар» акимата г. Астана рабочей группой в составе: председателя профсоюзного комитета Кашиной Татьяны Владимировны, бухгалтера Есентаевой Галии Болатовны, завхоза Булатовой Айгуль Казизовны проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГККП «ясли-сад №13 «Тұлпар» (далее –Предприятие) за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа заведующей ГККП «ясли-сад №13 «Тұлпар» от «22» августа 2019 г. № 59.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) Финансовая часть(бухгалтерия, гос.закупки);
- 3) Учебно-воспитательная часть;
- 4) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» января 2019года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 27 человек, вакансии на данный момент не имеются. (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и

социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Нур-Султан» и в дальнейшем Предприятием проводятся собеседование).

За анализируемый период уволены 3 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 11% (3 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено. За январь-июль 2019 года принято 2 сотрудника.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан»– 1 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования.
2. Аттестация педагогов.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие.

Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года 6 устных обращений от юридических лиц и письменные 82 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально совещания при заведующей, родительские собрания. В ясли-саду размещены информационные стенды, переносной баннер. Ежегодно руководителем Предприятия издается приказ «О запрете сбора денежных средств с родителей».

6. Государственные закупки

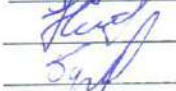
Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет ГKKП «ясли-сад №13 «Тұлпар» составляет 59 405 942 и ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 65 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Председатель ПК		Кашина Т.В.
бухгалтер		Есентаева Г.Б.
завхоз		Булатова А.К.

Заведующая
ГKKП «ясли-сад №13 «Тұлпар»

(подпись) Гусманова Т.К.

